

ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ
птицефабрика

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПТИЦЕФАБРИКА ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ»**

Положение введено в действие

**приказом генерального директора
ООО «Птицефабрика Преображенская»**

№ 2 от « 11 » 01 2024



**Политика в области охраны труда
в ООО«Птицефабрика Преображенская»**

**с. Преображенское
2024 год**

1. Политика в области охраны труда

1.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика) в Обществе с ограниченной ответственностью ««Птицефабрика Преображенская»» (далее – Общество) направлена на достижение целевых задач по охране труда, а также на проведение анализа.

Политика включает в себя ключевые принципы, которые работодатель обязуется выполнять, а также цели и задачи. Политика нацелена на то, чтобы обеспечить приоритет жизни, здоровья работников и охраны труда над получением прибыли, достижением высокого положения на рынке товаров и услуг. К целям также относят полное исключение травматизма на рабочих местах или снижение его уровня профилактическими мерами, а также уменьшение уровня профзаболеваний.

Политика направлена на обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Благодаря ей условия труда работников в Обществе отвечают требованиям охраны труда.

Политика доступна всем работникам, а также лицам, которые находятся на территории Общества, в ее зданиях и сооружениях. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ) - одна из задач Политики.

Политика направлена на то, чтобы выработать у работников личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

1.2. Политика является публичной документированной декларацией работодателя о его намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.3. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, предотвращение травматических ситуаций;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда, обеспечение безопасности на рабочих местах;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов, повышение уровня трудоспособности, стабилизация рабочего процесса;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ, совершенствование материально-технической базы;

- обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения

такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности, улучшение условий охраны труда для всех категорий работников.

1.4. Ключевые принципы политики в области охраны труда

1

Обеспечивать безопасность и сохранять здоровье работников

Работодатель проводит мероприятия, которые предупреждают травматизм, инциденты, ухудшение здоровья работников. Выдает работникам в необходимых случаях СИЗ, обучает их правилам охраны труда, организует медосмотры и совершенствует производственные процессы.

2

Выполнять законы, правила и другие нормативные и локальные акты по охране труда

Работодатель выполняет мероприятия по охране труда так, как этого требует закон, а не выстраивает систему охраны труда на свое усмотрение. Также соблюдает требования коллективных соглашений и других добровольных актов.

3

Консультировать работников по вопросам охраны труда, привлекать их участвовать в создании безопасных условий труда

Работодатель обязуется всегда разъяснять работникам спорные или непонятные моменты в вопросах охраны труда, когда это им необходимо. Обещает включать работников в комиссии по охране труда. Заинтересовывать работников выполнять требования охраны труда, привлекать их к многоступенчатому контролю на рабочем месте, за состоянием производственной среды и т. п.

4

Непрерывно совершенствовать систему управления охраной труда

Работодатель добивается определенного уровня травматизма и профзаболеваний на рабочем месте. Затем ставит цели и задачи улучшить положение с охраной труда. Для этого проводит контрольные мероприятия. На основании результатов контроля планирует действия по совершенствованию СУОТ. Затем анализирует результативность мероприятий. И этот круг действий постоянно повторяется.

1.5. В Политике по охране труда отражаются:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда;
- обязательства работодателя по предотвращению травматизма и

ухудшения здоровья работников;

- положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляющей им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

1.6. При определении Политики работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики по охране труда.

1.7. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

1.8. Основные задачи системы управления охраной труда в Обществе:

– учет индивидуальных особенностей рабочих мест, должностей и профессий. Для этого работодатель занимается подбором оборудования, инструментов, сырья, материалов. Он проектирует рабочие места, выбирает подходящие средства индивидуальной и коллективной защиты, занимается построением производственных и технологических процессов;

– реализация основных направлений политики Общества в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

– разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

– создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;

– формирование безопасных условий труда;

– контроль соблюдения требований охраны труда;

– обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;

– предотвращение несчастных случаев и микротравм с лицами, осуществляющими трудовую деятельность в Обществе;

– охрана и укрепление здоровья работников, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

1.9. Работодатель действует в рамках направлений:

– соблюдение федеральных законов и нормативно-правовых актов, программ по охране труда и прочих требований, обязательных к выполнению;

– обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников в целом и каждого в отдельности посредством предотвращения несчастных случаев и болезней профессионального типа;

– обеспечение отложенной, продуктивной и бесперебойной работы в области системы управления, непрерывное совершенствование процесса;

– привлечение работников и их представителей к тому, чтобы они принимали участие в управлении;

– осуществление систематических контрольных мероприятий по

непосредственной охране труда и ее постоянному контролю, мониторингу;

– проведение специального оценивания условий труда на рабочих местах, что позволит проанализировать состояние и сделать окончательные выводы;

– содействие осуществляемому контролю в отношении соблюдения законных прав и интересов работников в изучаемой сфере.

1.10. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе:

– устанавливать дополнительные требования безопасности в Обществе. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;

– в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

1.11. В целях решения группы поставленных задач работодатель стремится к обеспечению следующих моментов:

– проведение комплекса профилактических мероприятий, связанных с предупреждением производственных несчастных случаев, аварийных ситуаций, особенно на производственных участках повышенной опасности для минимизации негативных последствий;

– осуществление ввода в эксплуатацию передовых разработок науки, современных технологий для последовательного сокращения удельного веса тяжелого ручного труда;

– формирование партнерских и сотруднических взаимоотношений с организациями государственной корпорации;

– полноценное принятие и последующая реализация управленческих, технологических, организационных решений при обязательном учете норм, правил, требований и регламентов ОТ;

– осуществление оценки влияния планируемых направлений хозяйственной деятельности на показатели здоровья работников;

– исполнение подрядными фирмами, которые были допущены на объекты Общества, определенных работ, в соответствии с действующими в Обществе стандартами, нормами и правилами;

– вовлечение всех работников, исполняющих трудовые обязанности, в активную процедуру участия;

– информирование работников и общественность о том, что проводятся определенные мероприятия;

– по мере необходимости – проведение пересмотра и корректирования общей политики с доведением внесенных перемен до сведения работников, а также прочих организаций, непосредственно заинтересованных в этом.

Реализация политики проводится на началах социального партнерства в сфере прямого диалога между работодателем, при этом в процессе активное участие принимают все работники Общества.

1.12. Направления, принимаемые во внимание в процессе организации охраны труда:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников;
- формирование эффективного, стойкого, научно-обоснованного института, функционирующего в данном направлении, предполагающего обеспечение охраны труда персонала согласно требованиям законодательства;
- реализацию целевых программ, направленных на совершенствование условий охраны труда;
- постоянное совершенствование за счет модернизации технологических процессов, оснащения, повышения уровня квалификации;
- материально-техническое снабжение мероприятий, которые направлены на охрану труда;
- профилактические мероприятия по возникновению несчастных случаев, нанесению вреда здоровью работников;
- исследовательские и учетные мероприятия по несчастным случаям, профессиональным заболеваниям, согласно действующим нормам, законам, правилам;
- обеспечение защиты законных интересов работников, которые пострадали в ходе несчастных случаев при производственном процессе, а также от заболеваний по причине некачественных производственных условий;
- обеспечение каждого работника санитарными, бытовыми объектами, устройствами, средствами лечебно-профилактического характера;
- реализацию компенсаций, установленных в рамках государственного законодательства, предназначенных за тяжелые рабочие условия и вредные факторы, а также за небезопасные трудовые условия;
- принятие многочисленных решений, связанных с вопросами охраны труда;
- систематические обучающие программы в целях повышения квалификации работников;
- формирование мер по распространению передового опыта в отношении совершенствования условий.

2. Цели работодателя в области охраны труда

2.1. Основные цели работодателя в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом 4 Положения о системе управления охраной труда в Обществе.

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Цели должны:

- соответствовать размеру и характеру деятельности Общества;
- соответствовать требованиям действующего законодательства и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств Общества, относящихся к охране труда;
- быть направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучших результатов деятельности по охране труда;
- быть обеспечены ресурсами реальными и достижимыми;

– быть подконтрольны и в случае необходимости корректироваться.

2.2. Целями в области охраны труда являются:

– недопущение травматизма, создание атмосферы недопустимости нарушений в области охраны труда;

– повышение квалификации и технической грамотности работников;

– обучение по охране труда 100% работников;

– разработка и формирование документации системы управления охраной труда.

2.3. Для достижения указанных целей работодатель берет на себя следующие обязательства:

2.3.1. Соблюдать требования, применимые к деятельности Общества, охраны труда и окружающей среды, которые генеральный директор обязуется выполнять.

2.3.2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Общества.

2.3.3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда и окружающей среды.

2.3.4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и окружающей среды в Обществе.

2.3.5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

2.3.6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.3.7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

2.3.8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Обществе.

2.3.9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников.

2.3.10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников Общества, улучшению состояния здоровья работников.

2.3.11. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

2.3.12. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников.

2.3.13. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

2.3.14. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.3.15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

2.3.16. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

2.4. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность выполнения работ, содержание технологического оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;

- обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

3. Участие работников и их представителей

3.1. Участие работников Общества является важнейшим элементом системы управления охраной труда.

3.2. В Обществе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

3.3. Работодатель организовывает мероприятия для работников по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

3.4. Работодатель обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне руководителя структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах.

Разработал: